****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗНАМЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от « 21 » февраля 2025г. № 1 -р**

 **О внесении изменений и дополнений в распоряжение Администрации Знаменского сельсовета от 25.07.2022г. №7-р «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка»**

 В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 377-ФЗ от 22.11.2021г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"

1.Внести в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные распоряжением Администрации Знаменского сельсовета от 25.07.2022 г. № 7-р следующие дополнения и изменения:

 1.1.В разделе 4 «Рабочее время и его использование»:

А) Пункт 4.2.. дополнить подпунктом 4.2.1. следующего содержания:

«4.2.1. По соглашению сторон трудового договора муниципальному служащему как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок

 Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.»

 Б) абзац 3 пункта 4.13 дополнить словами:

«,а также работникам, имеющим инвалидность.»;

В) Пункт 4.14..изложить в новой редакции:

«4.14. С учетом мнения представительного органа местного самоуправления одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

 1.2. Пункт 5.2. раздела 5 «Охрана труда» дополнить абзацем следующего содержания:

 «При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»

2. Контроль над исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

3. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава

Знаменского сельсовета

Щигровского района Н.В.Лукьянченкова